

Република Србија
МИНИСТАРСТВО РАДА, ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ
Сектор за рад
Број: 110-00-772/2011-02
Датум: 10.06.2013. године
Београд

УЈЕДИЊЕНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ - ЈАВНО ПРЕДУЗЕТЕ ЗА УПРАВЉАЊЕ ПОСЛОВНИМ ПРОСТОРОМ „ПОСЛОВНИ ПРОСТОР ВРАЧАР"

11000 БЕОГРАД
Ул. Пожаревачка 35/2

У прилогу вам достављамо решење број 110-00-772/2011-02 од 10.06.2013. године.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР


На основу члана 231. став 1. Закона о раду („Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09 и 32/13), по захтеву Уједињених синдиката Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар", са седиштем у Београду, ул. Његошева бр.77а, код послодавца Јавног предузећа за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар", у поступку утврђивања репрезентативности, на предлог Одбора за утврђивање репрезентативности синдиката и удружења послодаваца, државни секретар Министарства рада, запошљавања и социјалне политике по решењу о овлашћењу број 021-01-38/2012-05 од 28.08.2012. године доноси

## РЕ ШЕ Е Е

УТВРЂУJЕ СЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ Уједињених синдиката Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар", са седиштем у Београду, ул. Његошева бр.77а, код послодавца Јавног предузећа за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар", уписаног у регистар синдиката решењем Министарства рада и социјалне политике број: 110-00-608/2011-02 од 06.06.2011. године под редним бројем 22357.

## Образложење

Уједињени синдикати Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар" је поднео захтев за утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца, на основу члана 227. Закона о раду. Уз захтев су достављене приступнице синдикату, решење о упису у Регистар синдиката, потврда послодавца од 29.07.2011. године о броју запослених и о томе да послодавац није утврдио репрезентативност синдикату и изјава овлашћеног лица о броју чланова синдиката.

У току поступка утврђивања репрезентативности, Одбору су се обратили запослени Вељко Томовић и други преко пуномоћника адвоката Милана Јанковића, као заинтересована лица у поступку утврђивања репрезентативности.

Разматрајући поднети захтев и достављену документацију Одбор је утврдио следеће:
Из изјаве овлашћеног лица синдиката од 01.08.2011. године и накнадно достављених приступница дана 04.02.2013. године утврђено је да синдикат има 6 чланова. Из изјаве овлашћеног лица од 18.01.2013. године и дописа синдиката од 02.07.2012. године утврђено је да су за три члана синдиката који су добили отказ, судски поступци о враћању на рад у току, а да су три члана синдиката у радном односу код послодавца.

Из потврде послодавца број 1298/2011 од 29.07.2011. године утврђено је да ЈП „Пословни простор Врачар" има 17 запослених, укључујући директора и заменика директора. У наведеном допису је потврђено да синдикат има шест чланова, потписника приступница, као и да послодавац није утврдио репрезентативност овог синдиката.

Из изјаве овлашћеног лица синдиката од 18.01.2013. године утврђено је да је код послодавца тренутно 14 лица у радном односу, да се за три лица води судски спор а да једном лицу мирује радни однос због одласка на функцију у општини Врачар.

С обзиром на напред наведено Одбор је утврдио да Уједињени синдикати Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар" има у свом чланству три запослена што представља најмање $15 \%$ запослених од укупног броја запослених код послодавца, чиме су испуњени услови за стицање репрезентативности прописани чл. 219. став 1. Закона о раду.
Одбор је ценио наводе истакнуте у поднеску заинтересованих лица Вељка Томовића и др. запослених у „Пословни простор Врачар" од 12.07.2012. године који истичу да су приступили синдикату код послодавца као чланови, да су покушали да сазову ванредну седницу скупштине синдиката услед незадовољства руководством синдиката, да синдикат крши права других чланова и осталих запослених на синдикално организовање те тиме не делује на начелима слободе синдикалног деловања и не испуњава услове репрезентативности из чл. 218. Закона о раду.

Наведени запослени доставили су своје изјаве из октобра и новембра 2011. године упућене послодавцу у којима наводе да приступају Уједињеним синдикатима Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар", а наведени синдикат је у допису од 18.01.2013. навео да ова лица нису чланови синдиката. Такође, синдикат је у допису од 02.07.2012. године навео да ових седам запослених није испољило вољу да се учлани у синдикат док је на раду било 17 запослених, већ после отказа четворици запослених и да то представља намеру послодавца да стави синдикат под своју контролу уплитањем у формирање, функционисање и администрацију синдиката преко ових лица, чиме се грубо крше одредбе члана 2 . Конвенције МОРа бр. 98.

Ценећи напред наведене наводе заинтересованих лица, Одбор је утврдио да исти нису од утицаја на чињеницу да Уједињени синдикати Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар" има довољан број чланова за утврђивање репрезентативности, с обзиром да је у односу на 14 запослених потребно да синдикат има најмање три члана па да испуњава законски услов репрезентативности. Изјаве и наводи заинтересованих лица усмерени на рад синдиката очигледно представљају спор који постоји код запослених у „Пословни простор Врачар" око начина организовања и деловања синдиката, чиме по мишљењу Одбора нису нарушени услови прописани законом за утврђивање репрезентативности синдиката.

На основу утврђеног чињеничног стања Одбор је предложио да министар рада, запошљавања и социјалне политике, на основу члана 231. став 1. Закона о раду, донесе решење којим ће утврдити репрезентативност Уједињених синдиката Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар".

Чланом 219. став 1. Закона о раду прописано је да се репрезентативним синдикатом код послодавца сматра синдикат који испуњава услове из члана 218. овог закона и у који је учлањено најмање $15 \%$ од укупног броја запослених код послодавца.

На основу напред наведеног чињеничног стања утврђено је да Уједињени синдикати Србије - Јавно предузеће за управљање пословним простором „Пословни простор Врачар" у свом чланству има 3 члана, што представља најмање $15 \%$ од укупног броја запослених код послодавца, па је у складу са чланом 231. став 1. Закона о раду, на предлог Одбора, донета одлука као у изреци решења.

Упуство о правном средству: Ово решење је коначно у управном поступку и против њега жалба није допуштена, али се може покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема решења.

## Зоран Мартиновић

